

«Qeydə alınıb»
Azərbaycan Respublikası
Ədliyyə Nazirliyinin kollegiyasında

Ədliyyə naziri
_____ F. Məmmədov

«_____» «_____» 2001-ci il

«Təsdiq olunub»
Azərbaycan Respublikası
Ticarət, İctimai-iaşə, Kooperasiya,
Sağlamlıq Ocaqları, Turizm, İdman,
Otelçilik, Balıqçılıq və Digər Xidmət
Sahələri İşçiləri Həmkarlar İttifaqları
Federasiyasının qurultayı

«_____» «_____» 2000-ci il

Federasiyanın prezidenti
_____ İ. Əliyev

**Azərbaycan Respublikası Ticarət, İctimai-iaşə, Kooperasiya,
Sağlamlıq Ocaqları, Turizm, İdman, Otelçilik, Balıqçılıq
və Digər Xidmət Sahələri İşçiləri Həmkarlar İttifaqları Federasiyasının**

NİZAMNAMƏSİ

I. ÜMUMİ MÜDDƏALAR

1.1 Adı: Azərbaycan Respublikası Ticarət, İctimai-iaşə, Kooperasiya, Sağlamlıq Ocaqları, Turizm, İdman, Otelçilik, Balıqçılıq və Digər Xidmət Sahələri İşçiləri Həmkarlar İttifaqları Federasiyası (bundan sonra Federasiya adlandırılacaq).

1.2 Federasiyanın qısaldılmış adı : “Xidmət –iş” həmkarlar ittifaqları federasiyası.

1.3 “Xidmət-iş” Həmkarlar İttifaqları Federasiyası Ticarət, İctimai İaşə və İstehlak Kooperasiyası, Sanatoriya-Kurort və Turizm Sistemi, Balıq Təsərrüfatı İşçiləri Həmkarlar İttifaqlarının bazalarında yaradılır və onların hüquqi varisidir.

1.4 Federasiyanın ünvanı : Azərbaycan Respublikası, Bakı şəhəri, Bülbül prospekti, 12

II. FEDERASIYADA BİRLƏŞMƏYİN ƏSAS PRİNSİPLƏRİ, MƏQSƏD VƏ VƏZİFƏLƏRİ

2.1 Federasiya-Azərbaycan Respublikasının ticarət, ictimai iaşə və istehlak kooperasiyası, mehmanxanalar, balıq təsərrüfatı, sanatoriya-kurort və turizm müəssisələri, pansionat, istirahət evləri və digər xidmət sahələri, sahələr üçün kadr hazırlayan təhsil ocaqları işçilərini, tələbələrini, sahə Həmkarlar İttifaqlarının könüllülükəsasında müstəqil, ictimai, qeyri-siyasi təşkilatdır.

2.2 Federasiya dövlət və təsərrüfat orqanlarından, siyasi və digər təşkilatlardan asılı deyil, onlara hesabat vermir.

2.3 Federasiya öz fəaliyyətini Azərbaycan Respublikasının Konstitusiyasına, “Həmkarlar İttifaqları haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanununa, həmkarlar ittifaqının fəaliyyətinə aid başqa Qanunvericilik aktlarına, Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Azərbaycan Respublikasında ratifikasiya olunmuş konvensiyalarına və bu Nizamnaməyə uyğun olaraq həyata keçirir.

2.4 Federasiya konfederativ əsaslarla Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasına və beynəlxalq həmkarlar ittifaqları birliklərinə daxil ola bilər. Bu və yadigər həmkarlar ittifaqları birliyinə daxil olmaq və ya onlardan çıxmaq haqqında qərar Federasiyanın Məclisi tərəfindən qəbul olunur.

2.5 Federasiya tərkibinə daxil olduğu ümumrespublika və beynəlxalq həmkarlar ittifaqlarının razılaşdırılmış səlahiyyətlər çərçivəsində qəbul olunmuş, mövcud qanunvericiliyinə və bu Nizamnaməyə zidd olmayan qərarların yerinə yetirilməsini təmin edir.

2.6. Federasiyanın əsas vəzifələri:

2.6.1 Nazirlik, baş idarə və şirkət, səhmdar cəmiyyətlər səviyyəsində Tarif müqavilələri kollektiv müqavilələr vasitəsilə və digər vasitələrlə əməkçilərin sosial-iqtisadi və əmək hüquqlarının qorunması.

2.6.2. Ümumrespublika Həmkarlar İttifaqları Birliyinin hökumətlə bağladığı Baş Kollektiv Sazişin hazırlanmasında fəal iştirak etməklə sahə əməkçilərin ümumi mənafeələrinin təmsil və müdafiə olunması.

2.6.3 Sahə əməkçilərin sosial-iqtisadi vəziyyətini əks etdirən göstəricilərin ümumiləşdirilməsi, tədqiqi, bu göstəricilərin yaxşılaşdırılması məqsədi ilə üzv həmkarlar ittifaqı təşkilatlarının birgə fəaliyyətinin təşkili və istiqamətləndirilməsi.

2.6.4 Federasiyaya daxil olan təşkilatlara və ayrı-ayrı həmkarlar ittifaqı üzvlərinə hüquqi yardım və məsləhətlər verilməsi.

2.6.5 Xarici ölkələrin uyğun həmkarlar ittifaqı təşkilatları ilə əlaqələrin, təcrübə və məlumat mübadiləsinin təşkili, ümumrespublika həmkarlar ittifaqı hərəkatının fəaliyyəti barədə üzv təşkilatlara məlumat verilməsi.

2.6.6 Həmkarlar ittifaqlarının fəaliyyət istiqamətləri, kollektiv müqavilələrin bağlanması və digər sahələr üzrə qabaqcıl təcrübə və metodların ümumiləşdirilməsi və ilk təşkilatlara tövsiyələr hazırlanması.

2.6.7 Həmkarlar ittifaqı işçilərinin və fəallarının təhsilinin, ixtisasının artırılmasının və qabaqcıl iş üsullarına yiyələnməsinin təşkili.

2.6.8 Bu Nizamnamədən irəli gələn digər vəzifələrin həyata keçirilməsi.

III ÜZVLÜK, ÜZVLƏRİN HÜQUQ VƏ VƏZİFƏLƏRİ

3.1 Sahə müəssisələrində işləyən və ya sahə müəssisələri nəzdində fəaliyyət göstərən təhsil müəssisələrində işləyən və təhsil alan, Federasiyanın Nizamnaməsini qəbul edən hər bir şəxs ittifaqın üzvü ola bilər.

3.2 Həmkarlar ittifaqı üzvlüyünə qəbul fərdi qaydada, könüllülük prinsipi ilə şəxsi ərizə əsasında həyata keçirilir, həmkarlar ittifaqı üzvlüyünə qəbul haqqında qərar Federasiyanın ilk təşkilatı tərəfindən verilir.

Həmkarlar ittifaqı üzvünə müəyyən olunmuş formada üzvlük bileti verilir.

- 3.3 Həmkarlar ittifaqı üzvü əsas iş yeri üzrə ilk təşkilatda uçota götürülür.
- 3.4 Həmkarlar ittifaqı üzvlüyü aşağıdakı hallarda saxlanır :
- 3.4.1 Müvəqqəti işləməyənlər üçün .
- 3.4.2 Əlilliyə və yaşa görə pensiyaya gedənlər və həmkarlar ittifaqı təşkilatı ilə əlaqə saxlayanlar üçün.
- 3.4.3 Azərbaycan Silahlı Qüvvələrində xidmətdən geri qayıdanlar üçün.
- 3.5 Bütün həmkarlar ittifaqı üzvləri bərabər hüquqlara malikdirlər.
- 3.6 Həmkarlar ittifaqı üzvlərinin hüquqları:
- 3.6.1 Həmkarlar ittifaqı tərəfindən əmək, iqtisadi və sosial hüquqlarının və qanuni mənafelərinin müdafiəsi, həmkarlar ittifaqı orqanlarından məsləhət və hüquqi yardım almaq.
- 3.6.2 Həmkarlar ittifaqı orqanlarına, konfrans və qurultaylarına nümayəndə seçmək və seçilmək.
- 3.6.3 Həmkarlar ittifaqlarının yığıncağı, konfranslarında, komitə iclaslarında şəxsən iştirak etmək, təklif vermək, məsələ qaldırmaq, müzakirələrdə və qərarların hazırlanmasında iştirak etmək, tənqidi fikirlər söyləmək.
- 3.6.4. Həmkarlar ittifaqının mədəniyyət və idman obyektlərinin xidmətlərindən, sağlamlıq müəssisələrindən özünün və ailə üzvlərinin müalicəsi üçün istifadə etmək, müstəsna hallarda həmkarlar ittifaqından maddi yardım almaq.
- 3.6.5 Həmkarlar ittifaqı təşkilatlarının və onların rəhbər orqanlarının işi barədə məlumat almaq.
- 3.7 Həmkarlar ittifaqı üzvlərinin vəzifələri :
- 3.7.1 Həmkarlar ittifaqının Nizamnaməsinə əməl etmək, təşkilatın fəaliyyətində və keçirdiyi tədbirlərdə, həmkarlar ittifaqı orqanlarının qərarlarının həyata keçirilməsində iştirak etmək, həmkarlar ittifaqı orqanları tərəfindən ona həvalə olunan tapşırıqları yerinə yetirmək.
- 3.7.2 Müntəzəm olaraq üzvlük haqqını ödəmək.
- 3.8 Həmkarlar ittifaqında fəal iş maddi və mənəvi həvəsləndirmə ilə qeyd oluna bilər.
- 3.9 Nizamnamə öhdəliklərini yerinə yetirməyən həmkarlar ittifaqı üzvlərinə aşağıdakı tənbeh tədbirləri tətbiq oluna bilər:
- irad
 - töhmət
 - həmkarlar ittifaqı üzvlüyündən çıxarılma
- 3.10 Həmkarlar ittifaqı üzvü barədə tənbeh tədbirinin görülməsi məsələsi sex və sahə həmkarlar ittifaqı təmsilçisinin vəsədəti ilə ilk həmkarlar ittifaqı komitəsinin iclasında həll olunur.

Həmkarlar ittifaqı üzvlüyündən xaric olunma haqqında qərar iclas iştirakçılarının azı üçdə iki hissəsinin səsi ilə qəbul olunmuş sayələr.

3.11 Həmkarlar ittifaqı komitəsi və təftiş komissiyası üzvləri barəsində tənbeh tədbiri ilk həmkarlar ittifaqı təşkilatı komitəsində yuxarı təşkilatın nümayəndəsinin iştirakı ilə müzakirə olunur.

3.12 Həmkarlar ittifaqı üzvünün tənbeh edilməsi haqqında qərar həmin şəxsin iştirakı ilə qəbul edilir. Həmkarlar ittifaqı üzvü üzürlü səbəb olmadan iclasda iştirak etmədikdə tənbeh tədbiri barədə qərar onun iştirakı olmadan da qəbul edilə bilər.

3.13 Tənbehin götürülməsi məsələsinə müvafiq həmkarlar ittifaqı orqanı 6 ay ərzində baxa bilər. Bu müddət keçdikdən sonra tənbeh öz qüvvəsini itirir.

3.14 Həmkarlar ittifaqı üzvlüyündən çıxarılmış şəxs yuxarı həmkarlar ittifaqı orqanına şikayət edərsə, onun ərizəsinə ərizə daxil olduğu gündən bir aydan gec olmamaq şərti ilə baxılır.

3.15. Həmkarlar ittifaqı üzvlüyündən çıxmış və ya çıxarılmış şəxs həmkarlar ittifaqı əmlakından istifadə etmək hüququnu itirir və onun verdiyi üzvlük haqqı geri qaytarılır.

3.16 Həmkarlar ittifaqı üzvlüyünə aşağıdakı hallarda son qoyulur:

- öz arzusu həmkarlar ittifaqından çıxdıqda;
- həmkarlar ittifaqından çıxarıldıqda;
- azadlıqdan məhrum olunduqda.

3.17 Üzürlü səbəb olamadan üç aydan çox üzvlük haqqı ödəməyən həmkarlar ittifaqı üzvü və ya təşkilat barədə tənbeh tədbiri görülməlidir.

IV HƏMKARLAR İTTİFAQININ TƏŞKİLAT-DAXİLİ QURULUŞU VƏ FƏALİYYƏTİNİN

ƏSAS PRİNSİPLƏRİ

4.1 Həmkarlar ittifaqının əsası və Federasiyanın subyektləri ilk təşkilatlardır.

İlk həmkarlar ittifaqı təşkilatı bir müəssisədə, idarədə, təşkilatda işləyən və yaxud təhsil müəssisəsində oxuyan ən azı yeddi həmkarlar ittifaqı üzvü olduqda yaradıla bilər.

İlk təşkilatın yaradılması və Federasiyaya daxil olması barədə qərar həmin təşkilatın təsis yığıncağında qəbul olunur və Federasiyanın İcraiyyə Komitəsi tərəfindən təsdiq edilir.

4.2 Federasiya sahə prinsipi üzrə təşkil edilir.

4.3 Federasiyanın strukturuna ilk həmkarlar ittifaqı təşkilatları, şəhər, rayon komitələri, birləşmiş sahə komitələri və Federasiyanın digər orqanları daxildir.

4.4 Həmkarlar ittifaqının ilk təşkilatları, şəhər, rayon və birləşmiş sahə komitələri Federasiyanın İcraiyyə Komitəsi ilə razılaşdırmaqla öz strukturunu müəyyən edir.

4.5 İlk həmkarlar ittifaqı təşkilatı, şəhər, rayon, birləşmiş sahə komitələri öz yığıncağında (Konfransında) icraiyyə orqanı olan həmkarlar ittifaqı komitəsini seçir. Komitənin üzvlərinin sayını yığıncaq (Konfrans) müəyyən edir.

Şəhər, rayon, vilayət, birləşmiş həmkarlar ittifaqı komitələri cari işi aparmaq üçün Rəyasət Heyəti seçirlər.

4.6 Yığıncaq (Konfrans) tərəfindən seçilmiş həmkarlar ittifaqı komitəsi üzvlərindən biri komitə üzvlərinin rəyi nəzərə alınmaqla Federasiyanın İcraiyə Komitəsinin qərarı ilə komitənin sədri təyin olunur.

Həmkarlar ittifaqı komitəsinin sədri eyni zamanda Federasiyanın təmsilçisi hesab olunur.

4.7 Həmkarlar ittifaqı komitəsi, şəhər, rayon, birləşmiş sahə komitələri sex və növbələrdə komitənin təmsilçilərini təyin edir.

Təmsilçilərin hüquq və vəzifələri müvafiq əsasnamə ilə tənzimlənir.

4.8 Federasiyanın İcraiyə Komitəsi ilk təşkilatı, şəhər, rayon, birləşmiş sahə komitə təmsilçisini üzərinə düşən vəzifələri yerinə yetirmədikdə həmin komitənin digər üzvü ilə əvəz edə bilər.

4.9 Komitənin sədri eyni zamanda Rəyasət Heyətinin sədridir.

4.10 İlk, şəhər, rayon, birləşmiş sahə həmkarlar ittifaqı komitəsi öz işi barəsində həmkarlar ittifaqı yığıncağına (Konfransına) və yuxarı həmkarlar ittifaqı orqanına hesabat verir.

4.11 İlk həmkarlar ittifaqı, şəhər, rayon, birləşmiş sahə həmkarlar ittifaqı komitəsinin ali rəhbər orqanı yığıncaq və ya konfransdır.

4.12 Həmkarlar ittifaqı yığıncaqları, plenum, komitə iclasları, Rəyasət Heyətinin iclasları yığıncaq üzvlərinin yarısından çoxu iştirak etdikdə, konfrans və qurultaylar isə nümayəndələrin azı üçdə iki hissəsi iştirak etdikdə səlahiyyətli sayılır.

4.13 Həmkarlar ittifaqı təşkilatının yığıncaq, konfrans plenum və qurultaylarının, həmçinin komitə iclaslarının qərarları iştirakçılarının sadə səs çoxluğu ilə qəbul olunur.

4.14 İlk rayon, şəhər, vilayət, birləşmiş həmkarlar ittifaqı təşkilatlarında hesabat—seçki yığıncaqları 2,5 ildən bir keçirilir.

4.15 Hesabat - seçki öyğıncaqlarında (konfranslarında) Komitə üzvləri, nəzarət-təftiş komissiyası seçilir.

4.16 Konfranslara və yığıncaqlara nümayəndəlik norması və seçilmə qaydasını federasiyanın Məclisi müəyyən edir.

Hər bir təşkilat konfransa və qurultaya müəyyən olunmuş norma üzrə öz nümayəndələrini seçir.

4.17 Həmkarlar ittifaqı orqanlarına seçkilər zamanı səsvermənin formasını (gizli və ya açıq) yığıncaq (konfrans, qurultay) özü müəyyən edir.

4.18 Həmkarlar ittifaqının nəzarət – təftiş komissiyasına yığıncaq iştirakçılarının azı üçdə iki hissəsinin iştirakı ilə səsli yarımdan çoxunu toplamış namizədlər seçilmiş hesab olunurlar.

4.19 Həmkarlar ittifaqı orqanının, onun seçkili rəhbərlərinin vaxtından qabaq seçkiləri həmkarlar ittifaqı üzvlərinin azı üçdə bir hissəsinin tələbi və yaxud yuxarı həmkarlar ittifaqı orqanının qərarı ilə keçirilə bilər.

V FEDERASIYANIN SEÇKİLİ ORQANLARI

Federasiyanın seçkili orqanları aşağıdakılardır:

- Federasiyanın qurultayı;
- Federasiyanın məclisi;
- Federasiyanın İcraiyyə Komitəsi;
- Federasiyanın nəzarət-təftiş komissiyası.

5.1 Federasiyanın qurultayı.

5.1.1. Qurultay Federasiyanın ali rəhbər orqanıdır. Qurultay beş ildən bir çağırılır. Qurultayın keçirilmə vaxtı və gündəliyi Federasiyanın Məclisi tərəfindən müəyyən olunur.

5.1.2 Qurultayın çağırılması barədə məlumat və göndəliyindəki məsələlər barədə materiallar qurultay nümayəndələrinə azı bir ay qabaq göndərilir.

5.1.3 Seçilmiş nümayəndələrin azı üçdə iki hissəsi iştirak etdikdə qurultay səlahiyyətli sayılır. Qurultayın qərarları sadə səs çoxluğu ilə qəbul olunur.

5.1.4 Qurultay Federasiyanın hesabatını dinləyir, nəzarət-təftiş komissiyasının hesabatını təsdiq edir, Federasiyanın fəaliyyət istiqamətlərini müəyyənləşdirir, lazım gələrsə Nizamnaməyə dəyişikliklər edir. Məclis üzvlüyünə birbaşa seçilmiş nümayəndələrinin səlahiyyətlərini təsdiq edir, Federasiyanın prezidentini, nəzarət-təftiş komissiyasını seçir.

5.1.5 Qurultaylararası dövrdə Federasiyanın prezidenti öz xahişi ilə vəzifəsindən azad edilə və bu halda prezidentin seçkisi Məclisin iclasında keçirilə bilər. Qalan digər hallarda Prezidentin vəzifəsindən azad olunması və seçilməsi Qurultayda həll olunur.

5.1.6 Növbədənkənar qurultay Məclis üzvlərinin azı üçdə iki hissəsinin və yaxud prezidentinin tələbi ilə 3 ay əvvəl vaxtını təyin etməklə çağırıla bilər.

5.1.7 Qurultaylararası müddətdə Federasiyanın rəhbər orqanı Məclisdir. Federasiyanın Məclisi, İcraiyyə Komitəsi tərəfindən müəyyən olunmuş nümayəndəlik normasına uyğun olaraq üzv təşkilatlar tərəfindən birbaşa seçilmiş nümayəndələrdən təşkil olunur.

5.2 Federasiyanın Məclisi:

5.2.1 Qurultaylararası dövrdə federasiyanın qərarverici orqanıdır və qurultayın müstəsna səlahiyyətlərinə aid olmayan bütün məsələləri həll edir.

5.2.2 Müstəsna hallarda Nizamnaməyə dəyişikliklər edir. Ümumrespublika və beynəlxalq həmkarlar ittifaqı birliklərinə nümayəndələri seçir.

5.2.3 Federasiyanın üzv təşkilatları arasında əlaqələrin möhkəmləndirilməsi ni, onların həmrəyliyi və birgə fəaliyyətini təşkil edir. Federasiyanın Nizamnaməsinin müəyyən etdiyi məqsəd və vəzifələrin həyata keçirilməsini təmin edir.

5.2.4 Sahə əməkçiləri adından nazirlik, baş idarələrlə kollektiv sazişlər bağlayır, müzakirə edir və onların yerinə yetirilməsinə nəzarət edir.

5.2.5 Federasiyanın vitse-prezidentlərini, İcraiyyə Komitəsini seçir, onun vəzifələrini müəyyən edir.

5.2.6 Federasiyanın Məclisinin ildə bir dəfədən az olmayaraq çağırılır.

5.2.7 Federasiyanın prezidenti və vitse-prezidenti Məclisinin və İcraiyyə komitəsinin üzvüdürlər.

5.3 Federasiyanın İcraiyyə Komitəsi

5.3.1 Qurultaylararası dövrdə qurultayın və Federasiyanın Məclisinin qərarlarının icrasını təmin edir.

5.3.2 Federasiyanın mədaxil və məxaric smetalarını, strukturunu və ştatlarını təsdiq edir.

5.3.3 Üzv təşkilatlara iqtisadi və sosial-mədəni yardım göstərir, idman və bədən tərbiyəsinin inkişafına dair proqramlar və tədbirlər hazırlayıb həyata keçirir.

Üzv təşkilatların maraqları nəzərə alınmaqla beynəlxalq əlaqələrin genişləndirilməsi işini həyata keçirir.

5.3.4 Federasiyanın fəaliyyəti ilə bağlı maliyyə və təsərrüfat məsələlərini həll edir.

5.3.5 İcraiyyə Komitəsinin iclasları ayda bir dəfədən az olmamaq şərti ilə keçirilir.

5.4 Nəzarət-təftiş komissiyası Federasiyanın qurultayı tərəfindən seçilir . İcraiyyə Komitəsinin və Məclisin üzvləri bu komissiyaya daxil ola bilməzlər.

Nəzarət-təftiş komissiyasının sədri komissiya üzvləri arasından onun iclasında seçilir.

5.6 Nəzarət-təftiş komissiyası Federasiyanın Məclisi tərəfindən təsdiq olunmuş Əsasnaməyə əsasən fəaliyyət göstərir.

VI FEDERASIYANIN ƏMLAK VƏ VƏSAİTİ

6.1 Federasiyanın vəsaiti üzvlüyə qəbul haqqından və aylıq üzvlük haqlarından, mədəni-maarif idman tədbirlərindən, təsərrüfat orqanlarından ayrımalardan, müstəqil təsərrüfat fəaliyyətindən əldə olunan gəlirdən və qanunla qadağan olunmayan digər fəaliyyət növlərindən əldə olunan gəlirlərdən yaranır.

6.2. Həmkarlar ittifaqı üzvlüyünə qəbul olunarkən aylıq əmək haqqının və ya təqaüdün bir faizi miqdarında qəbul haqqı verilir.

6.3 Üzvlük haqqı həmkarlar ittifaqı üzvünün aylıq qazancının bir-üç faizi miqdarında müəyyən olunur.

Həmkarlar ittifaqının üzvü olan işləməyən pensiyaçılar, uşağa baxmaqla əlaqədar müvəqqəti olaraq işləməyən qadınlar, təqaüd almayan şagirdlər və müvəqqəti işsiz olan həmkarlar ittifaqı üzvləri üzvlük haqqı ödəməkdən azad olunurlar.

6.4 Federasiyanın vəsaiti, Məclis tərəfindən təsdiq edilmiş smetalar əsasında həmkarlar ittifaqı işçilərinin əmək haqqına, həmkarlar ittifaqı işçilərinin və fəallarının təhsilinə, mədəni-

kütləvi və idman tədbirlərinin keçirilməsinə, fəal həmkarlar ittifaqı üzvlərinin mükafatlandırılmasına, həmrəylik fondunun təşkilinə, xeyriyyə məqsədlərinə, müstəsna hallarda həmkarlar ittifaqı üzvlərinə maddi yardım edilməsinə və digər məqsədlərə xərclənir.

6.5 Həmkarlar ittifaqı üzvlük haqları Federasiyanın vahid hesabında cəmlənir və hər təşkilatdan daxil olan vəsaitin ayrılıqla uçotu aparılır.

6.6 Tərtib etdikləri və Federasiyanın İcraiyyə Komitəsi tərəfindən təsdiq olunmuş smetalara əsasən vahid hesabdən təşkilatlara maliyyə vəsaiti ayrılır.

İlk təşkilatlar ayrılmış maliyyə vəsaitinin xərclənməsi barədə Federasiyaya müvafiq ildə 2 dəfə hesabat təqdim edirlər.

6.7 Federasiya kollektiv mülkiyyət hüququ əsasında əmlakla, maliyyə vəsaitinə, eləcə də valyuta vəsaitinə malik ola bilər.

Federasiya vəsaitini banklarda saxlaya, səhmlər ala bilər, öz vəsaitindən kreditlər verə bilər, xeyriyyə fondu və başqa fondlar yarada bilər.

6.8 Federasiyanın qərarına əsasən üzv təşkilatların müəyyən olunmuş nümunədə möhürü və şampı ola bilər.

6.9 Federasiyanın həmçinin embleması və digər rəmzləri də ola bilər.

VII FEDERASIYANIN FƏALİYYƏTİNƏ XİTAM VERİLMƏSİ QAYDALARI

7.1 Federasiyanın fəaliyyətinə qurultay nümayəndələrinin azı üçdə iki hissəsinin tələbi ilə xitam verilə bilər.

7.2 Federasiyanın fəaliyyəti dayandırılarsa, onun vəsaitindən və mülkiyyətindən istifadə qaydasını qurultay müəyyən edir.